



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE® TELESINA@

Via Caio Ponzio Telesino, 26 – 82037 Telesina Terme (BN) – tel.0824 976246 - fax 0824 975029

Codice scuola: BNIS00200T – e-mail: bnis00200t@istruzione.it – sito web www.iistelesina.edu.it e-mail cert.: bnis00200t@pec.istruzione.it – CF: 81002120624 – Cod.Unic.Uff.: UFSIXA
LICEO SCIENTIFICO – LICEO SCIENZE APPLICATE – LICEO CLASSICO – LICEO CLASSICO QUADRIENNALE
LICEO LINGUISTICO – LICEO ECONOMICO SOCIALE – INDIRIZZO PROFESSIONALE – IPIA SERALE

- Al Collegio dei docenti
→ [sito web](#)

Atti
Sito web

Oggetto: Avviso interno di selezione figure professionali necessarie alla realizzazione del progetto (progettazione di dettaglio, coordinamento, formazione) – Individuazione diretta del Collegio dei docenti – Finanziamento relativo all'Avviso Pubblico dell'USR Campania prot.n. AOODRCA.REGISTRO UFFICIALE.U.0047090 del 13/05/2026, finalizzato alla realizzazione di azioni integrate di contrasto al cyberbullismo.

Titolo progetto: R.E.S.P.I.R.O. – Rete ed Empatia per la Sostenibilità e la Prevenzione: Impatto territoriale e Risoluzione delle Ostilità

Autorizzazione: Decreto del Direttore Generale dell'USR Campania prot.n. AOODRCA.REGISTRO UFFICIALE.U.0060451 del 19/06/2026

Importo: € 14.500,00

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità generale dello Stato;

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129, recante "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTA la Legge 29 maggio 2017, n. 71, recante "Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo";

VISTA la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, art. 1, comma 673, che richiama l'articolo 4, comma 4, della Legge n.71 del 29 maggio 2017, ai fini della gestione del "Fondo permanente per il contrasto del fenomeno del cyberbullismo";

CONSIDERATO che l'articolo 4, comma 4, della Legge n. 71 del 29 maggio 2017 indica gli Uffici Scolastici Regionali quali promotori di iniziative sul territorio volte, tra l'altro, a promuovere sul territorio azioni integrate di contrasto del cyberbullismo;

VISTO il decreto dipartimentale n. 661 del 16 aprile 2026 con il quale la Direzione Generale per lo studente, l'inclusione e l'orientamento scolastico del MIM ha assegnato all'USR Campania un finanziamento complessivo di euro 227.680,00, a valere sul capitolo 1361/1 per l'E.F. 2026, da destinare alle Istituzioni Scolastiche della Campania;

VISTO l'Avviso Pubblico dell'USR Campania prot.n. AOODRCA.REGISTRO UFFICIALE.U.0047090 del 13/05/2026;

VISTO il Decreto del Direttore Generale dell'USR Campania prot.n. AOODRCA.REGISTRO UFFICIALE.U.0060451 del 19/06/2026, con il quale è stata approvata la graduatoria definitiva dei progetti ammessi a finanziamento;

PRESO ATTO che l'IIS “Telesi@” di Telesse Terme (BNIS00200T) risulta tra i beneficiari con il progetto dal titolo “**R.E.S.P.I.R.O.**” per un importo assegnato pari a € **14.500,00**;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2025-2028;

VISTO il Programma Annuale E.F. 2026, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 2 del 13/02/2026;

VISTA la propria determina di iscrizione a bilancio del finanziamento autorizzato, adottata in data 25/09/2026 prot.n. 5644 con modifica n. 63 al Programma Annuale E.F. 2026;

VISTO il proprio provvedimento prot.n. 5659 del 25/09/2026 di assunzione dell'incarico di RUP per la realizzazione del progetto in oggetto;

VISTO il proprio decreto prot.n. 5660 del 25/09/2026 di indizione della procedura di selezione, mediante individuazione diretta del Collegio dei docenti, delle figure necessarie alla realizzazione del progetto (progettazione di dettaglio, coordinamento, formazione);

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigente per quanto concerne la misura dei compensi orari del personale docente per le attività aggiuntive non di insegnamento e di insegnamento;

EMANA

il seguente Avviso per la selezione e l'individuazione di figure professionali interne cui conferire gli incarichi per la realizzazione del progetto “**R.E.S.P.I.R.O.**”. La selezione sarà effettuata mediante **procedura di individuazione diretta a cura del Collegio dei docenti**, previo esame dichiarazioni di disponibilità, **nella riunione del 29/09/2026**.

Art. 1 – Figure professionali richieste, ore e compenso

La selezione è finalizzata all'individuazione del personale docente interno all'I.I.S. “Telesi@” per la copertura dei seguenti ruoli:

Ruolo / Attività	N. Docenti max	Ore complessive	Tariffe orarie (Lordo dipendente)	Tipologia di compenso
Coordinamento e progettazione di dettaglio	Fino a 3	Max 72 ore (max ore 24 x 3)	€ 19,25 / ora	Attività aggiuntive non di insegnamento (CCNL)
Formatore PEER Mentors (Docente Esperto 1)	1	24 ore	€ 38,50 / ora	Attività aggiuntive di insegnamento (CCNL)
Formatore PEER Mentors (Docente Esperto 2)	1	24 ore	€ 38,50 / ora	Attività aggiuntive di insegnamento (CCNL)
Formatore – Esperto Legale	1	12 ore	€ 38,50 / ora	Attività aggiuntive di insegnamento (CCNL)

Art. 2 – Requisiti di ammissione e profili specifici

1. Coordinatori e progettisti (max 3 docenti):

- Essere docente di ruolo o con contratto a tempo determinato fino al 30/06/2027 o 31/08/2027 in servizio presso l'I.I.S. “Telesi@”.
- Comprovata esperienza nella gestione e coordinamento di progetti di prevenzione e contrasto del bullismo e cyberbullismo.
- Comprovata capacità di coordinamento e progettazione esecutiva e di dettaglio delle attività.

- Possesso di adeguate *soft skills* per la gestione, la motivazione e il raccordo delle diverse figure professionali coinvolte, dei destinatari interni all'Istituto e delle Istituzioni Scolastiche partner di rete.

2. Formatori PEER Mentors (n. 2 docenti - 24 ore ciascuno):

- Essere docente di ruolo o con contratto a tempo determinato fino al 30/06/2027 o 31/08/2027 in servizio presso l'I.I.S. "Telesi@".
- Specifiche competenze sulle tematiche di prevenzione e contrasto del bullismo e cyberbullismo.
- Disponibilità a svolgere attività formative per gli studenti del I e II ciclo (anche in modalità telematica da remoto) al fine di strutturare la rete dei PEER Mentors nell'Istituto e nelle scuole della rete.

3. Formatore esperto legale (n. 1 docente - 12 ore):

- Essere docente di ruolo o con contratto a tempo determinato fino al 30/06/2027 o 31/08/2027 in servizio presso l'I.I.S. "Telesi@".
- Comprovate competenze in materia di gestione costruttiva dei conflitti, responsabilità civili/penali connesse al cyberbullismo e tutela dei minori in rete.

Art. 3 – Modalità di individuazione e affidamento degli incarichi

L'individuazione dei docenti idonei avverrà direttamente a cura del Collegio dei docenti, previa verifica dei requisiti dichiarati nella manifestazione di disponibilità.

Qualora il numero di candidati in possesso dei requisiti ecceda i posti previsti, il Collegio dei docenti procederà alla selezione e designazione sulla base della **tabella di valutazione** contenuta nell'**Allegato A**.

Art. 4 – Termini di presentazione della candidatura

I docenti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura indirizzata al Dirigente Scolastico, redatta sul modello allegato (**Allegato A**) e corredata da Curriculum Vitae in formato europeo aggiornato e copia del documento di identità, entro e non oltre le **ore 12:00 del 28/09/2026 (lunedì)** tramite invio a mezzo e-mail/PEC dell'Istituto oppure mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo.

Art. 5 – Termine delle attività e trattamento economico

Tutte le attività svolte dovranno concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2026. La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva erogazione dei fondi da parte dell'USR Campania e dietro presentazione di regolare registro delle attività svolte e relazione finale.

Art. 6 – Pubblicità e Trasparenza

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Istituto www.iistelesia.edu.it e all'Albo online.

Telese Terme, 25/09/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Marlène Viscariello

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. CAD e norme ad esso connesse

ALLEGATO A

Al Dirigente Scolastico dell'I.I.S. "TELESI@"

Oggetto: Candidatura per la selezione interna mediante individuazione diretta a cura del Collegio dei Docenti per il conferimento di incarichi nell'ambito del Progetto "R.E.S.P.I.R.O. – Rete ed Empatia per la Sostenibilità e la Prevenzione: Impatto territoriale e Risoluzione delle Ostilità".

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (_____) il _____

codice fiscale _____

in servizio presso codesto Istituto in qualità di docente a tempo [] indeterminato / [] determinato fino al 30/06/2027 o 31/08/2027

disciplina di insegnamento: _____

e-mail: _____ tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per l'individuazione e il conferimento del/i seguente/i incarico/i (spuntare il/i ruolo/i per cui si intende candidarsi):

- [] **A) Coordinamento e progettazione di dettaglio** (max 3 docenti – 24 ore ciascuno ad € 19,25/h)
- [] **B) Formatore PEER Mentors (Docente Esperto 1/2)** (24 ore - € 38,50/h)
- [] **C) Formatore esperto legale** (12 ore - € 38,50/h)

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il/la sottoscritto/a

DICHIARA

1. Di essere in servizio presso l'I.I.S. "Telesi@" di Telesse Terme per l'anno scolastico corrente;
2. Di aver preso visione dell'Avviso di selezione e di accettarne incondizionatamente tutte le condizioni e le modalità di svolgimento dell'incarico;
3. Di non versare in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, anche potenziale, con le attività oggetto dell'incarico;
4. Di assicurare la propria disponibilità a svolgere le attività previste secondo il calendario stabilito e di impegnarsi a concludere le prestazioni entro e non oltre il 31 dicembre 2026;
5. **Per la figura di coordinamento e progettazione (Ruolo A):**
 - [] Di possedere comprovata esperienza nella gestione e coordinamento di progetti di prevenzione e contrasto al bullismo e cyberbullismo realizzati dall'Istituto;
 - [] Di possedere adeguate competenze di progettazione esecutiva e *soft skills* per la gestione, la motivazione e il raccordo delle figure coinvolte e dei destinatari dell'Istituto e delle scuole della rete.
6. **Per la figura di formatore PEER Mentors (Ruolo B):**
 - [] Di possedere specifiche competenze sul contrasto al cyberbullismo;

- ☐ Di essere disponibile a svolgere ore di formazione anche in modalità telematica da remoto rivolte agli studenti del I e II ciclo per la creazione dei *PEER Mentors*.
7. **Per la figura di formatore esperto legale (Ruolo C):**
- ☐ Di possedere idonee e comprovate competenze relative alla gestione costruttiva dei conflitti, responsabilità connesse ai reati informatici e tutela legale dei minori in rete.

Si allegano alla presente domanda:

1. **Curriculum Vitae in formato europeo** datato e firmato, attestante i titoli e le esperienze lavorative/professionali coerenti con l'incarico richiesto;
2. **Tabella di autovalutazione/valutazione del Collegio** debitamente compilata per la sezione dell'autovalutazione (ALLEGATO B);
3. **Fotocopia di un documento di riconoscimento** in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 per le sole finalità connesse alla presente procedura di selezione.

Telese Terme, _____.

Firma

ALLEGATO B

Al Dirigente Scolastico dell'I.I.S. "TELESI@"

Oggetto: Tabella di autovalutazione – Procedura di selezione interna mediante individuazione diretta a cura del Collegio dei Docenti per il conferimento di incarichi nell'ambito del Progetto "R.E.S.P.I.R.O. – Rete ed Empatia per la Sostenibilità e la Prevenzione: Impatto territoriale e Risoluzione delle Ostilità".

NOME E COGNOME DEL CANDIDATO: _____

TIPOLOGIA DI INCARICO: _____

A	Titoli culturali e professionali	Valutazione	Autovalutazione (*)	Valutazione del Collegio
1	Laurea vecchio ordinamento (in alternativa al punteggio di cui al punto 2)	Punti 10 per votazione 110 e lode Punti 9 per votazione 110 Punti 7 per votazione da 109 a 99 Punti 5 per votazione fino a 98		
2	Laurea triennale (in alternativa al punteggio di cui al punto 1)	Punti 6 per 110 e lode Punti 5 per 110 Punti 4 per votazione da 109 a 99 Punti 3 fino a 98		
3	Corso di specializzazione postuniversitaria/alta formazione o dottorato di ricerca	Punti 6 per ogni diploma (fino ad un massimo di 12 pp.)		
4	Incarichi nell'ambito del P.N.S.D.	Punti 2 per ogni incarico fino ad un massimo di 10 (max 10 pp.)		
5	Certificazione informatica (ECDL, EIPASS, ecc.)	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5 pp.)		
6	Certificazioni Corsi LIM	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 5 certificazioni (max 5 pp.)		
7	Certificazioni/Attestati di partecipazione corsi su Metodologie didattiche innovative	Punti 1 per ogni certificazione sino ad un massimo di 3 certificazioni (max 3)		
8	Corsi di formazione certificati su tematiche inerenti al profilo richiesto non inferiori a 40 ore e frequentati negli ultimi 3 anni	Punti 2 per ogni certificazione sino ad un massimo di 6 certificazioni (max 6 pp.)		
		Totale A		
B	Titoli ed esperienze lavorative	Valutazione	Autovalutazione (*)	Valutazione del Collegio
1	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	Punti 5 per ogni anno di insegnamento (max 15 pp.)		

2	Esperienza specifica annuale certificata inerente al profilo richiesto dal bando	Punti 3 per ogni esperienza sino a un massimo di 3 esperienze (max 9 pp.)		
3	Esperienze di Esperti in Progetti Europei nell'ambito della programmazione PON 2000-2006; 2007-2013; 2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 10 pp.)		
4	Esperienze di Tutoraggio specifico in Progetti Europei nell'ambito della programmazione PON 2000-2006; 2007-2013; 2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 10 pp.)		
5	Attività di docente/formatore su tematiche attinenti al P.N.S.D.	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze (max 5 pp.)		
		Totale B		
C	Pubblicazioni coerenti con il profilo scelto (fino 10 pt):	Valutazione	Autovalutazione (*)	Valutazione del Collegio
1	Articoli e saggi su riviste specialistiche attinenti al profilo richiesto	Punti 1 fino a un massimo di 5 pubblicazioni (max 5 punti)		
2	Monografie attinenti al profilo richiesto	Punti 3 fino a un massimo di 3 pubblicazioni (max 9 pp.)		
		Totale C		
(*) da compilare a cura del candidato		Totale A+B+C		

Telese Terme, _____.

Firma